

Приложение 2

**Муниципальное казенное дошкольное образовательное
учреждение Баганский детский сад №2 «Солнышко»**

**Положение о распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда работников.**

Принято:

Общим собранием
коллектива
протокол №3
От 27.09.2016г.

Согласовано:

Председатель ПК
Г.И.Мищенко
27.09.2016г.

Утверждаю:

Заведующий:
С.Ю.Алтухова

Приказ № 41-а от 28.09.2016г.



Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Баганский детский сад №2 «Солнышко»

Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников.

Принято:

Общим собранием
коллектива
протокол №3
От 27.09.2016г.

Согласовано:

Председатель ПК
_____Г.И.Мищенко
27.09.2016г.

Утверждаю:

Заведующий:
_____С.Ю.Алтухова
Приказ № 41-а от 28.09.2016г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Настоящее положение регламентирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Баганский детский сад №2 «Солнышко» (далее - Учреждение).
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 № 20 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Новосибирской области», и Уставом Учреждения.
- 1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
- 1.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам определяются учреждением самостоятельно в соответствии с положением об установлении систем оплаты труда работников учреждения, в пределах фонда оплаты.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом заведующей Учреждения на основании протокола комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников

- 1.5. по вопросу распределения постоянных выплат, исходя из критериев определенных Учреждением в соответствующем порядке.
- 1.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах стимулирующего фонда оплаты труда.
- 1.7. **На стимулирующий фонд оплаты труда направляется не менее 20% от общего фонда оплаты труда.** Данный фонд может быть увеличен за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания.

2. СИСТЕМА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

- 2.1. Система стимулирующих выплат работникам предусматривает:
 - **постоянные стимулирующие выплаты** - размер и порядок которых установлен Учреждением на продолжительный срок, но не более 1 года на основании решения комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ с согласованием Управляющего Совета и выборочного первичного профсоюзного органа в пределах фонда оплаты труда **и максимальным размером для конкретного**

работника не ограничиваются;

– **разовые стимулирующие выплаты** - размер, порядок и условия применения которых определяются руководителем на основании решения комиссии по распределению стимулирующего ФОТ с согласованием выборочного первичного профсоюзного органа в пределах фонда оплаты труда **и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются, но не более 100% от должностного оклада.**

– **премиальные выплаты** – размер, порядок и условия применения которых определяется руководителем на основании решения Управляющего Совета и с учетом мнения первичного профсоюзного органа в пределах фонда оплаты труда **и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются, но не более 100% от должностного оклада.**

При наличии у работника права на выплату надбавки по разным основаниям, надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

– 2.2.2. Индивидуальная надбавка – надбавка работникам, отработавшим норму рабочего времени и качественно выполнившим норму труда, за высокую результативность работы, за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности, за ведение сайта учреждения (25% от должностного оклада), за выполнение общественной нагрузки председателю ПК(15% от должностного оклада), устанавливается в денежном выражении каждому работнику. **Максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются, но не более 100% от должностного оклада.**

2.2. К разовым стимулирующим выплатам относятся:

2.2.1. Разовые выплаты за качество выполнения должностных обязанностей устанавливаются исходя из занимаемых должностей по результатам работы за конкретный месяц в соответствии с утвержденными критериями оценки качества выполняемых работ, представленными в индивидуальных картах (приложение).

2.3. К премиальным выплатам относятся:

2.3.1. Премииальные выплаты по итогам работы устанавливаются за месяц, календарный, учебный год с учетом личного вклада работника в общие результаты труда, за выполнение срочных заданий, проведение внеплановых мероприятий, осуществление комплекса мер по модернизации образования, за победу обучающихся, работника в международных, всероссийских,, областных, районных конкурсах, соревнованиях, конференциях, проектах, смотрах.

2.3.2. Премииальные выплаты к праздничным дням, ко дню дошкольного работника, и юбилейным датам (50, 55, 60,), к

юбилейным датам учреждения.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

- 3.1. **Все выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах выделенных бюджетных финансовых средств, направляемых финансовыми органами на стимулирующий фонд оплаты труда.**
- 3.2. Порядок распределения постоянных стимулирующих выплат.
 - 3.2.1 Заведующий представляет комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ аналитическую информацию о наличии у работника звания «Воспитатель года», почетных званий, соответствующих профилю выполняемой работы. По результатам рассмотрения данной аналитической информации комиссия по распределению стимулирующей части ФОТ принимает решение об установлении постоянных выплат конкретным работникам. Решение оформляется протоколом. На основании протокола заведующий издает приказ о распределении стимулирующего фонда, по согласованию с выборным первичным профсоюзным органом.
 - 3.2. Порядок распределения разовых стимулирующих выплат.
 - 3.2.1. Заведующий представляет комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ информацию о размере стимулирующей части фонда оплаты труда, подлежащей распределению.
 - 3.2.2. Комиссия по распределению стимулирующей части ФОТ делит разовые стимулирующие выплаты на основании заполненных индивидуальных карт. Ответственных за заполнение карт назначает заведующий Учреждением.
 - 3.2.3. Распределение разовых стимулирующих выплат осуществляется в следующем порядке:

Ответственные за заполнение индивидуальных карт лица, по итогам работы за месяц, знакомят работников с данными карты, под роспись. После ознакомления работника, настоящие карты передаются на рассмотрение комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ. Комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ анализирует работу по каждому человеку и принимает решение об установлении конкретного балла по каждому критерию.

3.2.4. Расчет разовых выплат:

На основании сданных карт члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ высчитывают общее количество набранных баллов работниками Учреждения.

Расчет стоимости одного балла производится математическим путем. Стоимость одного балла определяется по следующей формуле:

$$Сб = (Сф/Кб)$$

где: Сб – стоимость одного балла, рублей;
Сф – фактическая стимулирующая часть фонда оплаты труда, рублей (за исключением части стимулирующего фонда направленного на постоянные стимулирующие выплаты);
Кб – общее количество набранных баллов работниками учреждения

Размер стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ по каждому работнику, рассчитывается по следующей формуле:

$$Р = (Скр * Сб),$$

где: Р – размер стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ, конкретному работнику, рублей;
Скр – сумма баллов, набранных работником по критериям качества работы;
Сб – стоимость одного балла, рублей.

Исходя из количества набранных работником баллов и производится расчет стимулирующих выплат путем умножения стоимости одного балла на количество баллов, набранных работником.

Результаты данного рассмотрения оформляются приказом заведующего Учреждением по согласованию с выборным первичным профсоюзным органом (комитетом).

2.2.5. При несогласии работника с количеством набранных баллов (при анализе работы за месяц), либо при несогласии не менее 1/3 членов комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ с размером стимулирующей выплаты конкретному работнику, на заседание приглашается непосредственно работник, а также лицо ответственное за заполнение карты. По результатам анализа

ежедневной работы сотрудника, члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ принимают решение о размере баллов по каждому критерию путем открытого (закрытого – при решении комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ о проведении закрытого голосования) голосования. Решение считается принятым, если проголосовало более половины членов комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ. С решением комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ работник знакомится под роспись в индивидуальной карте.

3.2.5. Заявление о несогласии работника с размером баллов, установленном, ответственным за заполнение карт, работник пишет на имя Председателя комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ не менее, чем за два дня до даты заседания комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ. В данном заявлении работник указывает с размером какого балла и по какому критерию он не согласен, а также кратко излагает свои основания. О времени и месте заседания комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ работнику сообщается письменно, путем вручения уведомления.

3.2.6. Порядок предоставления премиальных выплат.

Заведующий представляет комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников аналитическую информацию о показателях

деятельности работников, являющихся основанием для их премирования. Комиссия по распределению стимулирующего фонда

оплаты труда работников принимает решение об премиальных выплатах большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов совета. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда заведующий издает приказ о распределении стимулирующего фонда

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 4.1 Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом Учреждения и не должно противоречить ему.
- 4.2 В случае расхождения пунктов настоящего Положения и Устава применяются соответствующие положения Устава.
- 4.3 Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Общим собранием работников и утверждения приказом заведующего.
- 4.4 Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются и утверждаются в порядке, установленном пунктом 4.3. настоящего Положения.

Критерии оценки качества выполняемых работ

Критерии оценки качества выполняемых работ воспитателя

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание	Периодичность установления надбавок
Наличие собственных методических и дидактических разработок, используемых в образовательном процессе	единицы	Имеются 2 разработки Имеется 1 разработка Ведется работа по разработке	3 2 1	Рассчитывается количество собственных методических и дидактических разработок, используемых в образовательном процессе	1 раз в полгода
Наличие публикаций научно-практической деятельности в средствах массовой информации	единицы	Областные СМИ Всероссийские СМИ	1 2	Рассчитывается количество и уровень публикаций	1 раз в полгода
Участие в инновационной деятельности, социально-значимые проекты	единицы	Внедрено в работу 3 инновационных разработки, проект а Внедрено в работу 2 инновационных разработки, проекта Внедрено в работу 1 инновационная разработка, проект	5 4 3	Рассчитывается количество инновационной деятельности	1 раз в полгода
Участие в профессиональных конкурсах	единицы	Районные Областные Всероссийские	1 2 3	Рассчитывается по уровню конкурса, в которых участвовал работник	1 раз в полгода
Показатель адаптации вновь пришедших детей в ДОУ	%	98-100% 93-97% 88-92% 85-87% 75-84%	5 4 3 2 1	$A/B \cdot 100\%$, где А – количество детей имеющих достаточный уровень адаптации, В - общее количество воспитанников группы	1 раз в полгода
Наличие системы педагогического мониторинга, отражающего соответствие уровня развития воспитанников ДОУ требованиям основной общеобразовательной программы	единицы	Имеются	5	Анализируются документация педагогического работника	1 раз в полгода
Максимальный балл 23					

Критерии оценки качества выполняемых работ

воспитателя

№ п/п	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание	Периодичность установления нормативов
1	Участие работника в деятельности педагогического совета, методического объединения	единицы	Садовское Районное Областное	1 2 3	Рассчитывается количество мероприятий, в которых участвовал работник	ежемесячно
2	Среднемесячная посещаемость воспитанников	%	98-100% 93-97% 88-92% 75-87% 70-74%	5 4 3 2 1	A/B*100%, где А – количество посещения согласно табеля; В - списочный состав группы	ежемесячно
3	Качественная разработка сценариев, организация и проведение праздников	единицы	организация и проведение праздника подготовка к проведению праздника участие	3 2 1	Рассчитывается исходя из роли работника в проведении праздника	ежемесячно
4	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	3 2 1	A/B*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года	ежемесячно
5	Качественное соблюдение установленной исполнительской дисциплины	единицы	Отсутствие замечаний к исполнению работником своих должностных обязанностей	3	Анализируется работа по соблюдению работником правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнения приказов руководителя Учреждения	ежемесячно
6	Результативность работы в соответствии с ФГОС в образовательном процессе	%	99,1-100% 98,1-99% 97,1-98% 96,1-97% 95,1-96%	5 4 3 2 1	A/B*100%, где А – проведенные мероприятия по ФГОС; В - планируемые мероприятия по ФГОС	ежемесячно
7	Благоприятный психологический климат в группе	Единица	Отсутствие конфликтных ситуаций (отсутствие жалоб родителей)	5	Анализируется наличие жалоб со стороны работников и родителей учреждения	ежемесячно
8	Эффективное использование в работе дидактических и наглядных	%	96-100% 85-95%	3 2	A/B*100%, где А – количество использованных материалов,	ежемесячно

	материалов, аудио, видео-, оргтехники, изготовление пособий		70 - 84%	1	пособий, В – общее количество пособий, материалов	о
9	Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, подготовка отчетов, заполнение журналов и т.д.)	единицы	Отсутствие замечаний к документации и срокам ее исполнения	3	Анализируется работа по ведению документации и соблюдению сроков ее исполнения	ежемесячно
10	Создание развивающей среды в группе, в соответствии с установленными нормами	единицы	Отсутствие замечаний	3	Осуществляется проверка соответствия развивающей среды в группе	ежемесячно
11	Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности, создание безопасного образовательного пространства, отсутствие травматизма у детей	единицы	Отсутствие травм	4	Анализируется наличие количества травм воспитанников	ежемесячно
12	Наличие качественного оформленного портфолио педагога и личных дел воспитанников	единицы	имеется, своевременно обновляется имеется - допускаются небольшие задержки имеется, но не обновляется	3 2 1	Изучается портфолио работника, личные дела воспитанников	ежемесячно
13	Качественная организация и проведение работы по реализации ООП ДОУ	единицы	методическое сопровождение разработано работником самостоятельно работником разработана часть методического сопровождения работник активно участвовал в разработке методического сопровождения	3 2 1	Изучается деятельность работника в течение месяца	ежемесячно
14	Качественное проведение открытых занятий, мероприятий	единицы	Садовское Районное Областное	1 2 3	Рассчитывается количество занятий, мероприятий, которые проводил работник	ежемесячно
15	Качественная организация информационно -консультативной работы с родителями	%	98-100% 93-97% 88-92% 85-87% 80-84%	5 4 3 2 1	A/B*100%, где А – проведенные консультации, В - планируемые консультации	ежемесячно
16	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний	5	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)	ежемесячно
17	Качественная подготовка и проведение мастер-классов, конкурсов профессионального мастерства, семинаров, творческих отчетов, обмен профессиональным опытом	единицы	3 мероприятия 2 мероприятия 1 мероприятия	3 2 1	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)	ежемесячно

18	Образцовое содержание групп, строгое соблюдение санитарных норм, осуществление ежедневного контроля за работой помощника воспитателя	единицы	Отсутствие замечаний	4	Анализируется совместная работы воспитателя и помощника воспитателя	ежемесячно
19	Качественная работа по благоустройству и оснащению игровых площадок, веранд, помещений ДОУ	единицы	Отсутствие замечаний	3	Анализируется состояние игровой площадки, веранды, помещений	ежемесячно
20	Участие в мероприятиях ДОУ	единицы	3 мероприятия 2 мероприятия 1 мероприятие	5 3 1	Анализируется работа по данным за месяц	ежемесячно
Максимальный балл 74						

**Критерии оценки качества выполняемых работ
педагогических работников (инструктор по физической культуре, музыкальный
руководитель,)**

	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание	Периодичность установления надбавок
1	Результативное участие в конкурсах (призер, лауреат, сертификаты, диплом участника)	единицы	Областные Всероссийские	1 2	Рассчитывается количество конкурсов, в которых участвовал работник	1 раз в полгода
2	Наличие собственных методических и дидактических разработок, используемых в образовательном процессе	единицы	Имеются 2 разработки Имеется 1 разработка Ведется работа по разработке	3 2 1	Рассчитывается количество собственных методических и дидактических разработок, используемых в образовательном процессе	1 раз в полгода
3	Наличие публикаций научно-практической деятельности в средствах массовой информации	единицы	Областные СМИ Всероссийские СМИ	1 2	Рассчитывается количество и уровень публикаций	1 раз в полгода
4	Качественная подготовка и проведение совместных мероприятий детей, родителей и сотрудников ДОУ	единицы	5 и более групп 4 группы 3 группы 2 группы 1 группа	5 4 3 2 1	Рассчитывается по анализу работы	1 раз в полгода
5	Участие в профессиональных конкурсах	единицы	Районные Областные Всероссийские	1 2 3	Рассчитывается по уровню конкурса, в которых участвовал работник	1 раз в полгода
6	Наличие системы педагогического мониторинга, отражающего соответствие уровня развития обучающихся ДОУ требованиям основной общеобразовательной программы	единицы	Имеются	5	Анализируются документация педагогического работника	1 раз в полгода
Максимальный балл 34						

Критерии оценки качества выполняемых работ
педагогических работников (руководителя по физической культуре, музыкальный
руководитель,)

№ п/ п	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Коли честв о балло в	Примечание	Периодичность Установления надбавок
1	Участие работника в деятельности педагогического совета, методического объединения	единицы	Садовское Районное Областное	1 2 3	Рассчитывается количество конкурсов, в которых участвовал работник	ежемесячно
2	Качественная разработка сценариев, организация и проведение праздников	единицы	Организация и проведение праздника Подготовка к проведению праздника Участие	5 3 1	Рассчитывается исходя из роли работника в проведении праздника	ежемесячно
3	Качественное соблюдение установленной исполнительской дисциплины	единицы	Отсутствие замечаний к исполнению работником своих должностных обязанностей	3	Анализируется работа по соблюдению работником правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнения приказов руководителя Учреждения	ежемесячно
4	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5 3 1	$A/B \cdot 100\%$, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года	ежемесячно
5	Использование ИКТ и других технологий (проектный метод, интегрированный метод, модульный метод и т.д.) для моделирования занятия, для воспитательной работы, для индивидуальной работы, для работы с родителями	%	Использование 3 технологий Использование 2 технологий Использование 1 технологии	5 3 1	По результатам анализа работы	ежемесячно

6	Создание условий для развития творчества детей на основе синтеза искусств, использование сочетания разных видов деятельности	единица	Наличие условий	5	Анализируется работа по итогам за месяц	ежемесячно
7	Эффективное использование в работе дидактических и наглядных материалов, аудио, видео-, оргтехники, изготовление пособий	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5 3 1	А/В*100%, где А – количество использованных материалов, пособий, В – общее количество пособий, материалов	ежемесячно
8	Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, подготовка отчетов, заполнение журналов и т.д.)	единицы	Отсутствие замечаний к документации и срокам ее исполнения	5	Анализируется работа по ведению документации и соблюдению сроков ее исполнения	ежемесячно
9	Создание развивающей среды, способствующей развитию и эмоциональному благополучию детей (портреты композиторов и выдающихся исполнителей, разнообразные музыкальные инструменты, игровое музыкальное оборудование и игры, костюмы, здоровый образ жизни и т.д.)		Наличие 3 компонентов Наличие 2 компонентов Наличие 1 компонента	5 3 1	Осуществляется проверка соответствия развивающей среды	ежемесячно
10	Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности, создание безопасного образовательного пространства, отсутствие травматизма у детей	единицы	Отсутствие травм	5	Анализируется наличие количества травм воспитанников	ежемесячно
11	Результативность работы узкого специалиста с педагогами Учреждения, своевременное оформление тематических информационных стендов	%	98-100% 93-97% 88-92% 85-87% 80-84%	5 4 3 2 1	А/В*100%, где А – проведенные мероприятия, В - планируемые мероприятия	ежемесячно
12	Наличие качественного оформленного портфолио	единицы	Имеется, своевременно обновляется Имеется - допускаются небольшие задержки Имеется, но не обновляется	3 2 1	Изучается сайт работника	ежемесячно
13	Качественное проведение открытых занятий, мероприятий	единицы	Садовское Районное Областное	1 2 3	Рассчитывается количество занятий, которые проводил работник	Ежемесячно

14	Качественная организация информационно - консультативной работы с родителями	%	98-100% 93-97%	4 2	А/В*100%, где А – проведенные консультации, В - планируемые консультации	ежемесячно
15	Участие в мероприятиях ДОУ	единицы	3мероприятия 2мероприятия 1мероприятие	5 3 1	Анализируется работа по данным за месяц	ежемесячно
	Максимальный балл 63					

Критерии оценки качества выполняемых работ

педагогических работников (педагог-психолог, учитель-логопед)

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание	Периодичность установления надбавок
Результативное участие в конференциях, круглых столах, конкурсах профессионального мастерства	единицы	Районные Областные Всероссийские	1 2 3	Рассчитывается количество мероприятий, в которых участвовал работник	1 раз в полгода
Наличие собственных методических и дидактических разработок, используемых в образовательном процессе	единицы	Имеются 2 разработки Имеется 1 разработка Ведется работа по разработке	3 2 1	Рассчитывается количество собственных методических и дидактических разработок, используемых в образовательном процессе	1 раз в полгода
Наличие публикаций научно-практической деятельности в средствах массовой информации	единицы	Областные СМИ ВсероссийскиеСМИ	1 2 3	Рассчитывается количество и уровень публикаций	1 раз в полгода
Качественная психологическая/речевая готовность детей к школе	%	98-100% 93-97% 88-92% 85-87% 80-84%	5 4 3 2 1	А/В*100%, где А – количество детей, имеющих достаточный уровень подготовки, В - общее количество воспитанников подготовительной группы	1 раз в полгода
Положительная динамика коррекционной работы	%	98-100% 93-97% 88-92% 85-87% 80-84%	5 4 3 2 1	А/В*100%, где А – количество детей имеющих положительную динамику, В - общее количество воспитанников	1 раз в полгода
Участие в профессиональных конкурсах	единицы	Районные Областные Всероссийские	1 2 3	Рассчитывается по уровню конкурса, в которых участвовал работник	1 раз в полгода
Наличие системы педагогического мониторинга, отражающего соответствие уровня развития обучающихся в ДОУ требованиям основной общеобразовательной программы	единицы	Имеются	5	Анализируются документация педагогического работника	1 раз в полгода
Участие работника в деятельности педагогического совета, методического объединения	единицы	Садовское Районное Областное	1 2 3	Рассчитывается количество конкурсов, в которых участвовал работник	ежемесячно

Среднемесячная посещаемость воспитанников	%	85-100% 80-85% 75-80% 70-75%	5 4 3 2	А/В*100%, где А – количество посещения согласно табеля; В - списочный состав группы	ежемесячно
Охват воспитанников логопедической (психологической) помощью (%) от количества нуждающихся в помощи	%	98-100% 93-97% 88-92% 85-87% 80-84%	5 4 3 2 1	А/В*100%, где А – количество воспитанников с которыми проводятся занятия; В - списочный воспитанников, имеющих отклонения в развитии	ежемесячно
Модификация методик коррекционного воздействия (например: адаптация методики для леворуких детей, гиперактивных и др.), разработка и внедрение программ по отдельным направлениям педагогической деятельности, презентация материала на педсовете	единицы	наличие	3	Анализируется работа кабинета узкого специалиста	ежемесячно
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	3 2 1	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года	ежемесячно
Использование ИКТ и других технологий (проектный метод, интегрированный метод, модульный метод и т.д.) для моделирования занятия, для воспитательной работы, для индивидуальной работы, для работы с родителями	%	Использование 3 технологий Использование 2 технологий Использование 1 технологии	3 2 1	По результатам анализа работы	ежемесячно
Создание дидактических игр и другие пособия для коррекционной работы	единицы	наличие	3	Анализируется работа кабинета узкого специалиста	ежемесячно
Эффективное использование в работе дидактических и наглядных материалов, аудио, видео-, оргтехники, изготовление пособий	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	3 2 1	А/В*100%, где А – количество использованных материалов, пособий, В – общее количество пособий, материалов	ежемесячно
Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, подготовка отчетов, заполнение журналов и т.д.)	единицы	Отсутствие замечаний к документации и срокам ее исполнения	5	Анализируется работа по ведению документации и соблюдению сроков ее исполнения	ежемесячно
Создание развивающей среды, способствующей развитию и эмоциональному благополучию детей (игровое оборудование и игры и т.д.)		Наличие 3 компонентов Наличие 2 компонентов Наличие 1 компонента	5 3 1	Осуществляется проверка соответствия развивающей среды	ежемесячно
Качественное соблюдение установленной исполнительской дисциплины	единицы	Отсутствие замечаний к исполнению работником своих должностных обязанностей	4	Анализируется работа по соблюдению работником правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнения приказов руководителя Учреждения	ежемесячно
Результативность работы узкого	%	98-100%	5	А/В*100%, где А –	ежемесячно

специалиста с педагогами Учреждения, своевременное оформление тематических информационных стендов		93-97% 88-92% 85-87% 80-84%	4 3 2 1	проведенные мероприятия, В - планируемые мероприятия	но
Наличие качественного оформленного портфолио	единиц ы	Имеется, своевременно обновляется Имеется - допускаются небольшие задержки Имеется, но не обновляется	5 3 1	Изучается сайт работника	ежемесяч но
Качественное проведение открытых занятий, мероприятий	единиц ы	Садовское Районное Областное	1 2 3	Рассчитывается количество занятий, которые проводил работник	ежемесяч но
Качественная организация информационно - консультативной работы с родителями	%	97-100% 94-96% 90-93%	3 2 1	А/В*100%, где А – проведенные консультации, В - планируемые консультации	ежемесяч но
Участие в мероприятиях ДОУ	единиц ы	3 мероприятия 2 мероприятия 1 мероприятие	5 3 1	Анализируется работа по данным за месяц	ежемесяч но
Максимальный балл 63					

Критерии оценки качества выполняемых работ

старшего воспитателя

Критерии	Единица измерен ия	Значение критерия	Количе ство баллов	Примечание	Периодично сть установленн я надбавок
Качественное выполнение плана внутреннего контроля, годового плана	%	96-100% 90-95% 80 - 89%	3 2 1	А/В*100%, где А – число проведенных проверок; В - число запланированных мероприятий за отчетный период	1 раз в полгода
Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса	%	96-100% 90-95% 80 - 89%	3 2 1	А/В*100%, где А – число проведенных проверок; В - число запланированных мероприятий за отчетный период	1 раз в полгода
Высокий уровень подготовки педагогических работников Учреждения к аттестации	единиц ы	5 человек и более 3 - 4 человека 1-2 человека	3 2 1	Рассчитывается количество педагогических работников, прошедших аттестацию	1 раз в полгода
Результативное участие в конференциях, круглых столах, конкурсах профессионального мастерства	%	96-100% 90-95% 80 - 89%	3 2 1	А/В*100%, где А – количество мероприятий, в которых участвовал работник за отчетный период. В - количество мероприятий, в которых планировалось участие работника за отчетный период	1 раз в полгода
Доля работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	единиц ы	Выше 5 человек от 4 до 5 человек от 2 до 3 человек 1 работник	5 3 2 1	Рассчитывается количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную	1 раз в полгода

				переподготовку за отчетный период	
Стабильность коллектива	единицы	96-100% 90-95% 80 - 89%	3 2 1	А/В*100%, где А – число стабильно работающих за отчетный период; В - общее количество работников за отчетный период	1 раз в полгода
Результативное участие в создании имиджа Учреждения, обобщении опыта работы Учреждения	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	3 2 1	А/В*100%, где А – количество мероприятий в которых работник принял участие/количество мероприятий по обобщению опыта, В – общее количество мероприятий, создающих имидж учреждения/планируемых мероприятий по обобщению опыта	1 раз в полгода
Использование в работе ИКТ и инновационных технологий	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	3 2 1	А/В*100%, где А – количество использований ИКТ и технологий за отчетный период, В – общее количество рабочего времени за отчетный период	Ежемесячно
Результативность участия в конкурсах, выставках (призер, лауреат, сертификаты, диплом участника)	единицы	Районные Областные Всероссийские	1 2 3	Рассчитывается количество конкурсов, в которых участвовал работник	1 раз в полгода
Наличие публикаций научно-практической деятельности в средствах массовой информации	единицы	Районный СМИ Областные СМИ Всероссийские СМИ	1 2 3	Рассчитывается количество и уровень публикаций	1 раз в полгода
Качественное обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности всеми педагогическими работниками Учреждения	единицы	Отсутствие замечаний у педагогов	5	Рассчитывается исходя из работы педагогов по соблюдению техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	ежемесячно
Качественная организация работы органов, участвующих в управлении Учреждением (методический совет, педагогический совет, творческих групп и т.д.)	единицы	Отсутствие замечаний	5	Анализируется работа по данным за месяц	ежемесячно
Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, протоколы, справки т.д.), своевременность, качественность и оперативность подготовки отчетов	единицы	Отсутствие замечаний к документации и срокам ее исполнения	5	Анализируется работа по ведению документации и соблюдению сроков ее исполнения	ежемесячно
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году(оценивается в период с июня по сентябрь)	%	99,1-100% 98,1-99% 97,1-98% 96,1-97% 95,1-96%	5 4 3 2 1	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года	ежемесячно
Результативность работы в соответствии с ФГОС в образовательном процессе	%	99,1-100% 98,1-99% 97,1-98% 96,1-97%	5 4 3 2	А/В*100%, где А – проведенные мероприятия по ФГОС; В - планируемые мероприятия по ФГОС	ежемесячно

		95,1-96%	1		
Качество организации дня открытых дверей, консультаций родителей	%	99,1-100% 98,1-99% 97,1-98% 96,1-97% 95,1-96%	5 4 3 2 1	А/В*100%, где А – качественно проведенные мероприятия; В - планируемые мероприятия	ежемесячно
Высокий уровень организации работы методического кабинета	единицы	Наличие современной литературы, пособий, ведение картотеки, обобщение Наличие современной литературы, пособий Наличие только современных пособий	5 3 1	Анализируется наполняемость методического кабинета	ежемесячно
Результативность и эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	единицы	Отсутствие замечаний	5	Анализируется работа по данным за месяц	ежемесячно
Качество программно-методического обеспечения, своевременное и качественное оказание методической помощи педагогам Учреждения, своевременное оформление информационных стендов	единицы	Отсутствие замечаний	5	Анализируется работа по данным за месяц	ежемесячно
Педагогами, курируемыми старшим воспитателем, разработаны в течение года методические пособия (рекомендации), воспитательно-образовательные программы для внутреннего пользования	единицы	5 и более педагогов 4 педагога 3 педагога 2 педагога 1 педагог	5 4 3 2 1	Анализируется работа по данным за месяц	ежемесячно
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний	5	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)	ежемесячно
Участие в мероприятиях ДОУ	единицы	3 мероприятия 2 мероприятия 1 мероприятие	5 3 1	Анализируется работа по данным за месяц	ежемесячно
Максимальный балл 63					

Критерии оценки качества выполняемых работ завхоза

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание	Периодичность установления надбавок
Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях Учреждения	единицы	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию	5	Анализируется работа по обеспечению санитарно-гигиенических условий	ежемесячно

		Учреждения			
Качественное обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности младшим обслуживающим персоналом	единицы	Отсутствие замечаний у младшего обслуживающего персонала	5	Рассчитывается исходя из работы по соблюдению техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	ежемесячно
Качественная и своевременная подготовка Учреждения к новому учебному году, зимнему сезону (оценивается в период с июня по сентябрь; с сентября по ноябрь)	%	99,1-100% 98,1-99% 97,1-98% 96,1-97% 95,1-96%	5 4 3 2 1	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года (зимнего сезона), В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года (зимнего сезона)	ежемесячно
Качественное ведение документации, соблюдение сроков исполнения документации	единицы	Отсутствие замечаний к документации и срокам ее исполнения	5	Анализируется работа по ведению документации и соблюдению сроков ее исполнения	ежемесячно
Качественное состояние уличного оборудования, запасных выходов, подвальных помещений	единицы	Отсутствие замечаний	5	Анализируется работа по содержанию уличного оборудования, запасных выходов, подвальных помещений	ежемесячно
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний	5	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)	ежемесячно
Оперативность исполнения заявок работников	единицы	Отсутствие замечаний	5	Анализируется работа по данным журналов заявок	ежемесячно
Качественное соблюдение установленной исполнительской дисциплины	единицы	Отсутствие замечаний к исполнению работником своих должностных обязанностей Наличие 1 замечания Наличие 2 замечаний Более 3 замечаний	5 3 1 0	Анализируется работа по соблюдению работником правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнения приказов руководителя Учреждения	ежемесячно
Участие в мероприятиях ДОУ	единицы	3 мероприятия 2 мероприятия 1 мероприятие	5 3 1	Анализируется работа по данным за месяц	ежемесячно
Максимальный балл 45					

Критерии оценки качества выполняемых работ медицинских работников

Критерии	Единица	Значение	Количе	Примечание	Периодично
----------	---------	----------	--------	------------	------------

	измерения	критерия	ство баллов		сть установленны надбавок
Качественный контроль за соблюдением технологии приготовления блюд	%	98-100% 96-97% 94-95% 92-93% 91-90%	5 4 3 2 1	А/В*100%, где А – проведенные мероприятия; В - планируемые мероприятия за отчетный период	ежемесячно
Качественная разработка перспективного меню, исходя из принципов рационального питания в соответствии с нормами СанПиН	%	98-100% 96-97% 94-95% 92-93%	4 3 2 1	А/В*100%, где А – суточные нормы, заложенные в меню, В – суточные нормы, установленные СанПиН	ежемесячно
Профилактика инфекционных (соматических) заболеваний	единицы	Отсутствие вспышек карантина	5	По данным журналов	ежемесячно
Снижение заболеваемости детей	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5 4 3	А/В*100%, где А – количество посещений детей, В – общее количество детей	ежемесячно
Отсутствие предписаний Роспотребнадзора по результатам проверки	единицы	Отсутствие замечаний	5	По данным работы за отчетный период, на основании акта проверки	1 раз в полгода
Качественное выполнение плана внутреннего контроля	%	99-100% 98-97% 95-96% 95-94% 92-93%	5 4 3 2 1	А/В*100%, где А – число проведенных проверок; В - число запланированных мероприятий за отчетный период	ежемесячно
Качественное обеспечение контроля за соблюдением санитарно-эпидемиологических норм, способствующих сохранению здоровья	единицы	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию Учреждения	5	Анализируется работа по обеспечению санитарно-гигиенических условий	ежемесячно
Качественное проведение оздоровительных мероприятий, контроля за физкультурно-оздоровительным процессом	%	98-100% 93-97% 88-92% 85-87% 80-84%	5 4 3 2 1	А/В*100%, где А – процент выполненных мероприятий, В – плановый объем мероприятий	ежемесячно
Качественное ведение документации, своевременность подготовки отчетов	единицы	Отсутствие замечаний к документации и срокам ее исполнения	5	Анализируется работа по ведению документации и оперативность подготовки отчетов	ежемесячно
Качественное осуществление контроля за работой работников пищеблока	единицы	Отсутствие замечаний работников пищеблока Наличие 1 замечания Наличие 2 замечаний	5 4 2	Контроль осуществляется заведующим учреждения	ежемесячно
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5 4 3	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу уч. года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу уч. года	ежемесячно
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний	5	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)	ежемесячно
Качественное соблюдение установленной исполнительской дисциплины	единицы	Отсутствие замечаний к исполнению работником своих должностных обязанностей Наличие 1 замечания	5 3 1	Анализируется работа по соблюдению работником правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнения приказом руководителя	ежемесячно

		Наличие 2 замечаний Более 3 замечаний	0	Учреждения	
Участие в мероприятиях ДОУ	единицы	3 мероприятия 2 мероприятия 1 мероприятие	5 3 1	Анализируется работа по данным за месяц	ежемесячно
Максимальный балл 64					

Критерии оценки качества выполняемых работ

Помощников воспитателя

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание	Периодичность установления надбавок
1. Качественное образцовое содержание групп, строгое соблюдение санитарных норм	%	98-100% 95-97% 92-94% 93-91% 88-90%	5 4 3 2 1	А/В*100%, где А – количество без нарушений СанПин, В – общее количество проверяемых критериев	ежемесячно
2. Среднемесячная посещаемость воспитанников	%	85-100% 80-85% 75-80% 70-75%	5 4 3 2	А/В*100%, где А – количество посещения согласно табеля; В - списочный состав группы	ежемесячно
3. Результативное участие в оформлении, и благоустройстве летних и зимних участков	единицы	Отсутствие замечаний	5	Анализируется работа по благоустройству	ежемесячно
4. Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности, создание безопасного образовательного пространства, отсутствие травматизма у детей	единицы	Отсутствие травм	5	Анализируется наличие количества травм воспитанников	ежемесячно
5. Качественное соблюдение установленной исполнительской дисциплины	единицы	Отсутствие замечаний к исполнению работником своих должностных обязанностей Наличие 1 замечания Наличие 2 замечаний Более 3 замечаний	5 3 1 0	Анализируется работа по соблюдению работником правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнения приказом руководителя Учреждения	ежемесячно
6. Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5 4 3	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу уч. года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу уч. года	ежемесячно
7. Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний	5	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)	ежемесячно

8. Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовских проверок	%	99,1-100%	3	Анализируется работа по данным за месяц	ежемесячно
9. Результативное и качественное участие в образовательном процессе	%	99,1-100%	3	Анализируется работа по данным за месяц	ежемесячно
10 Результативное и качественное участие при проведении режимных моментов	%	99,1-100%	3	Анализируется работа по данным за месяц	ежемесячно
11. Снижение заболеваемости детей	%	96-100% 85-95% 70 - 84% 65-70%	4 3 2 1	A/B*100%, где А – количество посещений детей, В – общее количество детей	ежемесячно
12. Участие в мероприятиях ДОУ	единицы	3 мероприятия 2 мероприятия 1 мероприятие	5 3 1	Анализируется работа по данным за месяц	ежемесячно
Максимальный балл 52					

**Критерии оценки качества выполняемых работ
работниками пищеблока (повар)**

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание	Периодичность установления надбавок
Сохранение и укрепление здоровья детей, обеспечение качественного питания по результатам контроля (соблюдение технологии приготовления блюд, объема	единицы	Отсутствие замечаний	5	Анализируются данные бракеражного журнала и результаты контроля старшей медицинской сестрой	ежемесячно

порции возрасту)					
Отсутствие недостат и излишек по результатам инвентаризации и проверок	единиц	Отсутствие недостат и излишек	5	Согласно данных бухгалтерского учета	ежемесячно
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовских проверок	%	99,1-100%	3	А/В*100%, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев	ежемесячно
Качественное содержание пищеблока в соответствии с требованиями СЭС	%	98-100% 95-97% 92-94% 93-91% 88-90%	5 4 3 2 1	А/В*100%, где А – количество нарушений, В – общее количество проверяемых критериев	ежемесячно
Высокие оценки бракеражной комиссии по качеству приготовленных блюд	%	Оценки отлично Оценки отлично 80%, хорошо 20% Оценки отлично 70%, хорошо 30% Оценки отлично 60%, хорошо 40% Оценки отлично 50%, хорошо 50%	5 4 3 2 1	Путем изучения данных бракеражного журнала	ежемесячно
Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания	единиц	Отсутствие замечаний по технологии приготовления и объему порций Наличие 1 замечания Более 2 замечаний	 5 2 0	По результатам контроля старшей медицинской сестрой	ежемесячно
Качественное соблюдение установленной исполнительской дисциплины	единиц	Отсутствие замечаний к исполнению работником своих должностных обязанностей Наличие 1 замечания Наличие 2 замечаний Более 3 замечаний	 5 3 1 0	Анализируется работа по соблюдению работником правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнения приказом руководителя Учреждения	ежемесячно
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5 4 3	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу уч. года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу уч. года	ежемесячно
Среднемесячная посещаемость воспитанников	%	85-100% 80-85% 75-80% 70-75%	5 4 3 2	А/В*100%, где А – количество посещения согласно табеля; В - списочный состав группы	ежемесячно
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единиц	Отсутствие замечаний	2	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)	ежемесячно
Качественное обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единиц	Отсутствие замечаний	3	По результатам контроля старшей медицинской сестрой	ежемесячно
Участие в мероприятиях ДОУ	единиц	3 мероприятия	5	Анализируется работа по	ежемесячно

	ы	2 мероприятия 1 мероприятие	3 1	данным за месяц	но
Максимальный балл 52					

Критерии оценки качества выполняемых работ

подсобный рабочий кухни

Критерии	Единиц а измере ния	Значение критерия	Количе ство баллов	Примечание	Периодично сть установлени я надбавок
Сохранение и укрепление здоровья детей, обеспечение качественного питания по результатам контроля (соблюдение технологии приготовления блюд, объема порции возрасту)	единиц ы	Отсутствие замечаний	5	Анализируются данные бракеражного журнала и результаты контроля старшей медицинской сестрой	ежемесяч но
Отсутствие недостат и излишек по результатам инвентаризации и проверок	единиц ы	Отсутствие недостат и излишек	5	Согласно данных бухгалтерского учета	ежемесяч но
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовских проверок	%	99,1-100%	3	А/В*100%, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев	ежемесяч но
Качественное содержание пищеблока в соответствии с требованиями СЭС	%	98-100% 95-97% 92-94% 93-91% 88-90%	5 4 3 2 1	А/В*100%, где А – количество нарушений, В – общее количество проверяемых критериев	ежемесяч но
Высокие оценки бракеражной комиссии по качеству приготовленных блюд	%	Оценки отлично Оценки отлично 80%, хорошо 20% Оценки отлично 70%, хорошо 30% Оценки отлично 60%, хорошо 40% Оценки отлично 50%, хорошо 50%	5 4 3 2 1	Путем изучения данных бракеражного журнала	ежемесяч но
Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания	единиц ы	Отсутствие замечаний по технологии приготовления и объему порций Наличие 1 замечания Более 2 замечаний	 5 2 0	По результатам контроля старшей медицинской сестрой	ежемесяч но
Качественное соблюдение установленной исполнительской дисциплины	единиц ы	Отсутствие замечаний к исполнению работником своих должностных обязанностей Наличие 1 замечания Наличие 2 замечаний Более 3 замечаний	 5 3 1 0	Анализируется работа по соблюдению работником правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнения приказом руководителя Учреждения	ежемесяч но

Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5 4 3	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу уч. года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу уч. года	ежемесячно
Среднемесячная посещаемость воспитанников	%	85-100% 80-85% 75-80% 70-75%	5 4 3 2	А/В*100%, где А – количество посещения согласно табеля; В - списочный состав группы	ежемесячно
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний	2	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)	ежемесячно
Качественное обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	Отсутствие замечаний	3	По результатам контроля старшей медицинской сестрой	ежемесячно
Участие в мероприятиях ДОУ	единицы	3 мероприятия 2 мероприятия 1 мероприятие	5 3 1	Анализируется работа по данным за месяц	ежемесячно
Максимальный балл 52					

Критерии оценки качества выполняемых работ кастелянии

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание	Периодичность установления надбавок
Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок	единицы	Отсутствие недостатков и излишков	10	Согласно данным бухгалтерского учета	По результатам проверки
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовских проверок	%	99,1-100%	3	По данным контроля	ежемесячно
Качественное обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	Отсутствие замечаний Наличие 1 замечания Наличие 2 замечаний Более 3 замечаний	5 3 1 0	По данным контроля завхозом ДОУ	ежемесячно
Качественное соблюдение установленной исполнительской дисциплины	единицы	Отсутствие замечаний к исполнению работником своих должностных обязанностей Наличие 1 замечания Наличие 2 замечаний	5 3 1 0	Анализируется работа по соблюдению работником правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнения приказом руководителя Учреждения	ежемесячно

		Более 3 замечаний			
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% - 5 85-95% - 4 70 - 84% - 3	5	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года	ежемесячно
Качественный и своевременный ремонт	единицы	Отсутствие замечаний	5	Анализируется работа по данным за месяц (по журналу заявок)	ежемесячно
Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	единицы	Отсутствие замечаний	5	Анализируется работа по данным за месяц	ежемесячно
Участие в мероприятиях ДОУ	единицы	3 мероприятия 2 мероприятия 1 мероприятие	5 3 1	Анализируется работа по данным за месяц	ежемесячно
Максимальный балл 43					

Критерии оценки качества выполняемых работ машиниста по стирке белья

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание	Периодичность установления надбавок
Высокая эффективность эксплуатации оборудования	единицы	Отсутствие замечаний к эксплуатации	5	Анализируется работа в целом по учреждению	ежемесячно
Качественное обеспечение сохранности и продления срока службы имущества и оборудования	единицы	Отсутствие замечаний	5	Согласно данным бухгалтерского учета	ежемесячно
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовских проверок	%	99,1-100%	5	По данным контроля	По результатам проверки
Качественное содержание помещения прачечной в соответствии с нормами СанПиН	единицы	Отсутствие замечаний	5	По данным контроля завхозом ДОУ	ежемесячно
Качественное обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	Отсутствие замечаний	5	По данным контроля завхозом ДОУ	ежемесячно
Качественное соблюдение технологии стирки белья из различных материалов (долгосрочность эксплуатации)	единицы	Отсутствие замечаний	5	По данным контроля завхозом ДОУ	ежемесячно
Качественное соблюдение установленной исполнительской дисциплины	единицы	Отсутствие замечаний к исполнению работником своих должностных обязанностей	5 3	Анализируется работа по соблюдению работником правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнения	ежемесячно

		Наличие 1 замечания Наличие 2 замечаний Более 3 замечаний	1 0	приказом руководителя Учреждения	
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу уч. года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу уч. года	ежемесячно
Участие в мероприятиях ДОУ	единицы	3 мероприятия 2 мероприятия 1 мероприятие	5 3 1	Анализируется работа по данным за месяц	ежемесячно
Максимальный балл 45					

Критерии оценки качества выполняемых работ сторожа

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание	Периодичность установления надбавок
Высокая эффективность эксплуатации оборудования (пожарной и тревожной кнопки)	единицы	Отсутствие замечаний к эксплуатации	4	Анализируется работа в целом по учреждению	ежемесячно
Качественное соблюдение правил ведения документов	единицы	Отсутствие замечаний	5	Согласно анализа заполненных документов	ежемесячно
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутри садовских проверок	%	99,1-100%	3	По результатам проверки	По результатам проверки
Отсутствие происшествий во время дежурства. Своевременное устранение причин и последствий происшествия	единицы	Отсутствие замечаний	5	Анализируется работа за отчетный период	ежемесячно
Качественное обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	Отсутствие замечаний	5	По данным контроля завхозом ДОУ	ежемесячно
Качественное соблюдение установленной исполнительской дисциплины	единицы	Отсутствие замечаний к исполнению работником своих должностных обязанностей Наличие 1 замечания Наличие 2 замечаний Более 3 замечаний	5 3 1 0	Анализируется работа по соблюдению работником правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнения приказом руководителя Учреждения	ежемесячно
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5 4 3	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к	ежемесячно

				началу учебного года	
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний	5	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)	ежемесячно
Качественная работа по предотвращению аварий	единицы	Отсутствие замечаний	5	Анализируется работа по данным за месяц	ежемесячно
Участие в мероприятиях ДОУ	единицы	3 мероприятия 2 мероприятия 1 мероприятие	5 3 1	Анализируется работа по данным за месяц	ежемесячно
Максимальный балл 47					

Критерии оценки качества выполняемых работ уборщика служебных помещений

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание	Периодичность установления надбавок
Качественное обеспечение сохранности и продления срока службы имущества и оборудования	единицы	Отсутствие замечаний к эксплуатации	5	Анализируется работа в целом по учреждению	ежемесячно
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовских проверок	%	99,1-100%	5	А/В*100%, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев	ежемесячно
Соблюдение СанПиН	единицы	Отсутствие замечаний	2	Согласно анализа работы	ежемесячно
Качественное проведение генеральных уборок	единицы	Отсутствие замечаний	3	Учитывается только при наличии результатов проверки	ежемесячно
Качественное соблюдение норм СанПиН	единицы	Отсутствие замечаний	3	По данным контроля завхозом ДОУ	ежемесячно
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний	3	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)	ежемесячно
Качественное обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	Отсутствие замечаний	3	По данным контроля завхозом ДОУ	
Качественное соблюдение установленной исполнительской дисциплины	единицы	Отсутствие замечаний к исполнению работником своих должностных обязанностей Наличие 1 замечания Наличие 2 замечаний Более 3 замечаний	5 3 1 0	Анализируется работа по соблюдению работником правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнения приказом руководителя Учреждения	ежемесячно
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5 4 3	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года	ежемесячно
Оперативность выполнения работы	единицы	Отсутствие замечаний	3	По данным контроля завхозом ДОУ	ежемесячно
Участие в мероприятиях ДОУ	единицы	3 мероприятия	5	Анализируется работа по	ежемесячно

	ы	2 мероприятия 1 мероприятие	3 2	данным за месяц	но
Максимальный балл 42					

Критерии оценки качества выполняемых работ дворника

Критерии	Единиц а измере ния	Значение критерия	Количе ство баллов	Примечание	Периодичн ость установлен ия надбавок
Высокая эффективность эксплуатации оборудования (триммер и т.д.)	единиц ы	Отсутствие замечаний к эксплуатации	5	Анализируется работа в целом по учреждению	ежемесяч но
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовских проверок	%	99,1-100%	5	A/B*100%, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев	По результата м проверки
Эстетическое оформление участка	единиц ы	Отсутствие замечаний	2	Согласно анализа работы	ежемесяч но
Качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию территории Учреждения, обрезка деревьев	единиц ы	Отсутствие замечаний	3	Учитывается только при наличии результатов проверки	ежемесяч но
Качественное соблюдение норм СанПиН	единиц ы	Отсутствие замечаний	3	По данным контроля завхозом ДОУ	ежемесяч но
Качественная работа по благоустройству территории учреждения	единиц ы	Отсутствие замечаний	3	По данным контроля завхозом ДОУ	ежемесяч но
Качественное обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единиц ы	Отсутствие замечаний	3	По данным контроля завхозом ДОУ	ежемесяч но
Качественное соблюдение установленной исполнительской дисциплины	единиц ы	Отсутствие замечаний к исполнению работником своих должностных обязанностей Наличие 1 замечания Наличие 2 замечаний Более 3 замечаний	 5 3 1 0	Анализируется работа по соблюдению работником правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнения приказом руководителя Учреждения	ежемесяч но
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5 4 3	A/B*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года	ежемесяч но
Содержание в надлежащем состоянии доступов к зданию ДОУ и выходам эвакуации	единиц ы	Отсутствие замечаний	3	По данным контроля завхозом ДОУ	ежемесяч но
Участие в мероприятиях ДОУ	единиц ы	3 мероприятия 2 мероприятия	5 3	Анализируется работа по данным за месяц	ежемесяч но

		1 мероприятие	1		
Максимальный балл 42					

Критерии оценки качества выполняемых работ

электрика

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание	Периодичность установления надбавок
Высокая эффективность эксплуатации техники и оборудования	единицы	Отсутствие замечаний к эксплуатации	5	Анализируется работа в целом по учреждению	ежемесячно
Качественная работа по оснащению и монтажу хозяйственного оборудования, своевременная маркировка	единицы	Отсутствие замечаний	5	По данным контроля заместителя заведующего по АХР	ежемесячно
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовских проверок	%	99,1-100%	3	$A/B \cdot 100\%$, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев	По результатам проверки
Отсутствие предписаний проверяющих органов по результатам проверки	единицы	Отсутствие замечаний	4	По данным работы за отчетный период, на основании акта проверки	По результатам проверки
Качественное обеспечение бесперебойной работы системы электроснабжения Учреждения	единицы	Бесперебойная работа	3	Анализируется работа в целом по учреждению	ежемесячно
Качественное осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования, предотвращение аварий	единицы	Отсутствие замечаний к работе оборудования, своевременный ремонт	4	Анализируется работа по данным книги заявок	ежемесячно

Качественное обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единиц	Отсутствие замечаний	2	По данным контроля завхозом ДОУ	ежемесячно
Качественное соблюдение установленной исполнительской дисциплины	единиц	Отсутствие замечаний к исполнению работником своих должностных обязанностей Наличие 1 замечания Наличие 2 замечаний Более 3 замечаний	4 3 1 0	Анализируется работа по соблюдению работником правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнения приказом руководителя Учреждения	ежемесячно
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году(оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5 4 3	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу уч. года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу уч. года	ежемесячно
Качественная разработка документации по электробезопасности, по ГО и ЧС	единиц	Отсутствие замечаний	4	Анализируется работа по данным номенклатуры	ежемесячно
Оперативность устранения неполадок, качественный ремонт	единиц	Отсутствие замечаний	4	Анализируется работа по данным за месяц (по журналу заявок)	ежемесячно
Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единиц	Отсутствие замечаний	1	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)	ежемесячно
Участие в мероприятиях ДОУ	единиц	3 мероприятия 2 мероприятия 1 мероприятие	4 3 1	Анализируется работа по данным за месяц	ежемесячно
Максимальный балл 48					

Критерии оценки качества выполняемых работ

Рабочего по обслуживанию здания

Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Количество баллов	Примечание	Периодичность установления надбавок
Качественное обеспечение бесперебойной работы системы канализации, водоснабжения, стоков Учреждения	единиц	Бесперебойная работа	5	Анализируется работа в целом по учреждению	ежемесячно
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовских проверок	%	99,1-100%	5	А/В*100%, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев	По результатам проверки
Качественный и своевременный осмотр и ремонт малых форм,	единицы	Отсутствие замечаний	10	Анализируется работа по данным за месяц (по журналу осмотров. и	ежемесячно

мебели и т. д.				журналу заявок.)	
Качественное осуществление ежедневного контроля, предотвращение аварий	единицы	Отсутствие замечаний, своевременный ремонт	5	Анализируется работа по данным книги заявок	ежемесячно
Качественное обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	Отсутствие замечаний	5	По данным контроля завхозом ДООУ	ежемесячно
Качественное соблюдение установленной исполнительской дисциплины	единицы	Отсутствие замечаний к исполнению работником своих должностных обязанностей	3	Анализируется работа по соблюдению работником правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнения приказом руководителя Учреждения	ежемесячно
		Наличие замечания	1		
		Наличие замечаний	2		
		Более 3 замечаний	0		
Результативность и качество по подготовке к новому учебному году(оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% 85-95% 70 - 84%	5 4 3	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу уч.года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу уч. года	ежемесячно
Качественный и своевременный осмотр сантехнического оборудования	единицы	Бесперебойная работа	5	Анализируется работа в целом по учреждению	ежемесячно
Участие в мероприятиях ДООУ	единицы	3 мероприятия 2 мероприятия 1 мероприятие	5 3 1	Анализируется работа по данным за месяц	ежемесячно
Максимальный балл 48					

