

Принято на Совете педагогов  
Протокол № 2 от 14.11.2016

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 16.11.2016 № 62-6



С.Ю.Алтухова

## **Положение о порядке и условиях предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам**

### **1. Общие положения**

1.1 Положение о порядке предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам регулирует отношения педагогических работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Баганский детский сад №2 «Солнышко» (далее – Учреждение) и администрацией Учреждения о порядке предоставления длительного дополнительного отпуска в соответствии с действующим законодательством.

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального Закона «Об образовании», Приказом Министерства образования РФ № 3570 от 07.12.2000г. «Об утверждении положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года», зарегистрированном Минюстом России 05.03.2001 г., регистрационный № 2593 и Трудовым кодексом РФ.

1.3 Данный отпуск предоставляется педагогическим работникам один раз в десять лет.

### **2. Порядок предоставления длительного отпуска**

2.1. Длительный дополнительный оплачиваемый отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы с начала трудовой деятельности по порядку исчисления непрерывного педагогического стаж. В стаж непрерывной преподавательской работы, засчитывается: фактически проработанное время; время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы и заработная плата полностью или частично; время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре; время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

2.2. Основанием для предоставления отпуска является личное заявление работника. Заявление предоставляется вместе с документами, подтверждающими непрерывность преподавательской работы (трудовая книжка). По Учреждению издается приказ о предоставлении длительного отпуска, и выписка из него направляется в бухгалтерию.

2.3. Заявления педагогических работников на длительный отпуск рассматривается администрацией учреждения совместно с профсоюзным комитетом в течение 15 дней.

2.4. Период длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемый педагогическим работникам, не включается в стаж, дающий право на льготную пенсию по выслуге лет.

## **Положение о порядке и условиях предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам**

### **1. Общие положения**

1.1 Положение о порядке предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам регулирует отношения педагогических работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Баганский детский сад №2 «Солнышко» (далее – Учреждение) и администрацией Учреждения о порядке предоставления длительного дополнительного отпуска в соответствии с действующим законодательством.

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального Закона «Об образовании», Приказом Министерство образования РФ № 3570 от 07.12.2000г. «Об утверждении положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года», зарегистрированном Минюстом России 05.03.2001 г., регистрационный № 2593 и Трудовым кодексом РФ.

1.3 Данный отпуск предоставляется педагогическим работникам один раз в десять лет.

### **2. Порядок предоставления длительного отпуска**

2.1. Длительный дополнительный оплачиваемый отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы с начала трудовой деятельности порядок исчисления непрерывного педагогического стаж. В стаж непрерывной преподавательской работы, засчитывается: фактически проработанное время; время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы и заработная плата полностью или частично; время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре; время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

2.2. Основанием для предоставления отпуска является личное заявление работника. Заявление предоставляется вместе с документами, подтверждающими непрерывность преподавательской работы (трудовая книжка). По Учреждению издается приказ о предоставлении длительного отпуска, и выписка из него направляется в бухгалтерию.

2.3. Заявления педагогических работников на длительный отпуск рассматривается

администрацией учреждения совместно с профсоюзным комитетом в течение 15 дней.

2.4. Период длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемый педагогическим работникам, не включается в стаж, дающий право на льготную пенсию по выслуге лет.

2.5. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка.

2.6. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

2.7. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности Учреждения.

2.8. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

2.9. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

2.9.1. при переходе работника в установленном порядке из одного общеобразовательного учреждения в другое (если перерыв в работе не превысил одного месяца);

2.9.2. при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

2.9.3. при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учеба в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательской работе, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

2.9.4. при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию;

2.9.5. и иные случаи, оговоренные в Приказе Мин. Образования РФ № 3570 от 07.12.2000г.

При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

### **3. Сроки предоставления длительных отпусков**

3.1. Длительный дополнительный отпуск может быть предоставлен сроком от трех месяцев до одного года. При желании работника и с согласия администрации и профсоюзного комитета срок отпуска может быть изменен в пределах максимального времени.

3.2. Длительный дополнительный отпуск может быть предоставлен в следующих случаях:

- по болезни;
- для ухода за больными членами семьи;
- для творческой работы по специальности;
- для научной работы;
- по другим уважительным причинам.

3.3. Срок предоставления длительного дополнительного отпуска зависит от причины его предоставления и регулируется приказом заведующего Учреждением по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.4. Работник вправе приступить к работе, прервав длительный отпуск в любое время. При этом оставшиеся от длительного отпуска дни или месяцы могут быть предоставлены работнику по его заявлению в другое время.

### **4. Порядок финансирования длительного отпуска**

4.1. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам Учреждения без сохранения заработной платы.

4.2. В период длительного отпуска выплачивается ежемесячная денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий.